

# Premier séminaire de l'Unité Hospitalo-Universitaire de Santé Professionnelle

*Lundi 17 et Mardi 18 octobre 2016*

*Chartres*

## **Présents :**

Pr Alexis DESCATHA  
Dr Thomas DESPREAUX  
Dr Agnès APICELLA  
Dr Brigitte CLODORE  
Dr Florence DANZIN  
Dr Catherine GONDRAN  
Dr Emmanuelle PERIS  
Céline DAGRENAT (Interne)

Fouad BOUKIOUDI (Interne)  
Anamaria COCARCA (Interne)  
Alexandre QUIGNETTE (Interne)  
Marc FADEL (Externe)  
Simon PERROT (Externe)  
Sandy DEBORDES (Assistante)  
Sabrina PITET (Assistante)

## **Table des matières**

1. Réunion de service .....	1
2. Présentation des projets développés.....	2
3. Cas cliniques .....	4
4. Projets scientifiques 2016-19 .....	5
5. Présentations des travaux de recherche par les juniors. ....	5

Introduction sur les objectifs de ce premier séminaire.

## **1. Réunion de service**

Tous les 4 ans, les chefs de service sont renouvelés par le CTEM (Commission Technique des Effectifs Médicaux) parmi les titulaires des services. Comme le Dr Anne-Claire D'APOLITO ne souhaite pas être chef de service de l'unité, seul le Pr Descatha présente son projet.

*Bilan 2013-2016 (Pr Descatha)*

Plusieurs modifications ont eu lieu et le nom qui a changé récemment (Unité Hospitalo-Universitaire de Santé Professionnelle UHUSP) en est l'illustration.

Depuis 2013, le service s'est recentré sur les points forts notamment l'amiante avec la création de la clinique hospitalo-universitaire de l'amiante (HDJ), les TMS et la mise en place de l'équipe mobile de consultation depuis novembre 2015, gérée par le Dr Thomas DESPREAUX, en lien avec deux services de pneumologie (Ambroise Paré et Bicêtre) pour l'aide à la reconnaissance de Maladie Professionnelle ou au maintien dans l'emploi (avec un interne est jumelé avec le service de pneumologie de l'hôpital Ambroise Paré). En ce qui concerne la souffrance au travail, un contact rapide effectué par le Dr Emmanuelle PERIS permet une évaluation des situations urgentes. Il y a eu un renforcement de l'équipe de réinsertion avec une augmentation du temps médical (le Dr Anne-Claire D'APOLITO va passer à 80% en 2017).

### *Perspective 2017-2020 (Pr Descatha)*

Pour les années à venir, le projet est de renforcer la recherche transrationnelle appliquée et les liens : la pénibilité physique/TMS avec des projets de matrice, l'échographie clinique (surtout pour l'orientation rapide), amélioration du réseau interprofessionnelle (médecin du travail, psychiatre, rhumatologue,...), trouver des moyens supplémentaires pour l'équipe réinsertion du Dr D'apolito, dans le cadre de la souffrance au travail (avec carnet d'adresse médical ou autre partagé) et le contact rapide. Un site de lecture d'article avec une bibliographie en ligne sera mis en place avant la fin de l'année. La clinique hospitalo-universitaire de l'amiante sera évaluée en termes d'efficacité, de coût et de satisfaction. Des extensions de l'équipe mobile sur d'autres hôpitaux de notre Université sont possibles.

⇒ *Amélioration des liens, visibilité des travaux, recherche, enseignement, qualité*

## **2. Présentation des projets développés**

### *Bibliographie*

L'interne, le CCA ou chef de service recherche des articles originaux ou revue systématique sur Pubmed ayant pour thème la Pneumologie, toxicologie, l'allergologie, le maintien dans l'emploi/retour au travail, la rhumatologie, l'ergo, la chirurgie main ou MPR. Un résumé court (3 lignes) sera présenté au staff le lundi matin tous les 15 jours, avec limites et application (en français et anglais). Ce résumé sera mis en ligne sur le site internet du service avec la méthodologie et le diagramme de flux).

### *Enseignement des externes*

L'objectif est d'apporter des notions de base sur l'organisation et les applications de la médecine du travail. La durée de stage est de 2,5 mois, au début de chaque stage il y aura 4 dates à bloquer. Les cours seront dispensés par l'externe avec l'aide de l'interne (pédagogie dite inversée). La présentation devra être faite en 10 minutes avec un document Power Point suivi de 10 min de débriefing. Les cours auront lieu dans Bureau des internes, le lundi matin avant le staff.

#### Les cours porteront sur :

- L'organisation de la médecine du travail. Prévention des risques professionnels (N°179) : expliquer les missions du médecin du travail et le cadre de son action, les modalités de recours au médecin du travail, expliquer les possibilités d'action préventive du médecin du travail, en termes de prévention primaire, secondaire et tertiaire.
- L'environnement professionnel et santé au travail (N°178) : évaluer l'impact du travail sur la santé et rapporter une pathologie aux contraintes professionnelles, l'impact d'une pathologie chronique sur les capacités de travail, donner des informations sur les conséquences médico-sociales d'une inaptitude au travail et les principes généraux de l'orientation et du reclassement.
- Les accidents du travail et maladies professionnelles (N°180) : définitions et enjeux : définir un accident du travail, une maladie professionnelle, une incapacité permanente, une consolidation, rédiger un certificat médical initial, décrire les procédures de reconnaissance, expliquer les enjeux médicaux et sociaux de la reconnaissance et d'un suivi post professionnel.
- L'exposition accidentelle aux liquides biologiques : conduite à tenir (N° 362) : Décrire la prise en charge immédiate d'une personne victime d'une exposition sexuelle ou

d'une exposition accidentelle au sang, connaître la conduite à tenir et les principes du suivi face à un accident exposant aux risques de transmission du VIH, du VHB et du VHC.

Une évaluation aura lieu sur les connaissances sous forme de QCM (comme ECN) ou cas pratique. En fin de stage une réévaluation pourra être faite si les évaluations n'ont pas été satisfaisantes

### *Référencement*

Un inventaire des différents livres et documents du service a été réalisé sur un tableau Excel indiquant le titre, le lieu de stockage, ils ont été regroupé par thème (médecine du travail, urgence,...)

Un projet de création d'une base de données permettant une recherche par mot clé.

### *Vie de Service (« team building »)*

Pour permettre une meilleure cohésion de l'unité, il a été proposé de mettre en place des sessions de sport (course, renforcement musculaire,...) ou des jeux de société (proposition du Pr Alexis DESCATHA et Sabrina PITET), de la méditation (proposé par le Dr Catherine GONDRAN) et l'organisation des brunchs (permet un échange entre les médecins attachés).

L'équipe est informée que prochainement les locaux de l'unité seront fermés par une cloison ce qui permettra d'avoir une pièce supplémentaire plus propice à l'organisation des différentes réunions du service.

Il existe une réflexion sur la possibilité de créer un forum de discussion privé pour l'unité (Interne/Brigitte).

Un concours de logo a été organisé : plusieurs logos ont été proposés pour l'unité, deux ont été retenus. La décision finale sera prise dans quelques semaines (Brigitte/Catherine).

## **3. Cas cliniques**

Dans le cadre de la réforme de l'examen classant national (ex-internat), les cas cliniques sont sous formes de dossiers progressifs avec 15 QCM.

Plusieurs dossiers ont été présentés par des seniors comme des externes (pédagogie inversée) permettant une validation de dossiers d'entraînement pour la banque SIDES.

#### **4. Projets scientifiques 2016-19**

##### **MADE Matrice Associant Difficultés (physiques au travail) et Emploi en France**

Ce travail, basé sur les PCS et les CIP88-08 avec des données sur 15 variables (générale et précise) où l'intensité et la fréquence étaient notées de 0 à 5, a été réalisé par 3 groupes de deux médecins (Interne et Senior) codé indépendamment. La mise en commun des différents travaux a permis une harmonisation des résultats avec un score noté de 0 à 5.

Ce travail a été financé par la convention CRAMIF (étude action). Sur l'ensemble des codes, 49 ont été discutés (sur 1669 lignes) car présentait en moyenne une différence de plus de 10% entre les groupes, afin de résoudre les différences par consensus. L'ensemble des codes ont été résolus.

#### **5. Présentations des travaux de recherche par les juniors.**

C Dagrenat. Présentation des résultats des deux enquêtes de la Fédération de la Croix Rouge (P Cassan, D Issard, S Schunder-Tatzber) avec les articles en cours et le mémoire de DES

Dr Despréaux et N VU (8<sup>e</sup> semestre , Visio conférence Skype). Présentation du travail en cours avec l'APST –BTP (Dr Loizeau et Hauter) sur les TMS dans ce secteur avec présentations pour 2 congrès en oral (national et ADEREST), articles en cours, mémoire de DES (N Vu)

A Quignette présente BMAX l'outil informatique qu'il a développé (financement IIMTPIF) permettant l'optimisation du codage et de la valorisation de notre unité. Ce travail a été valorisé par son mémoire de DES.

A Quignette présente également son travail de thèse à venir sur les TMS dans le secteur de la petite distribution alimentaire réalisé par Medialane (P Gillet). Ce travail a été présenté en congrès et va être écrit sous forme de deux articles (un en français général et un spécifique en anglais sur les fromages avec l'aide du Dr Lefevre).

M Fadel présente en Anglais son travail sur les facteurs pronostiques professionnels du syndrome du nerf ulnaire (revue systématique). Un article court est envisagé avec l'aide d'un collègue chirurgien.

A Cocarca présente son travail de thèse qui s'intègre dans le projet MADE. Depuis avril dernier, les données du CRRMP sont saisies (anonymement) pour étudier la faisabilité de l'utilisation d'une matrice dans ce cadre. Une première étape a utilisé une matrice américaine (O\*Net) et est présenté sous forme de courbes ROC. Des valorisations seront faites.

F Boukioudi présente son futur travail de mémoire de DES dans le cadre d'un partenariat avec le SAMU92 sur les urgences en milieu de travail. Il reste encore des données à inclure. Son travail de thèse portera sur la reprise professionnelle après arrêt cardiaque en collaboration avec le Dr Geri sur les données de l'exceptionnelle cohorte de Cochin (Pr Alain Cariou).

*Prochaines réunions de service (journée à Garches) : vendredi 24 mars 2017 et vendredi 20 octobre 2017*